

研究演題名

リハビリテーション科職員における PMS の重症度と残業時間・プレゼンティズム の関連性

(1) 研究の概要

研究期間 : 倫理委員会承認後 (2026 年 7 月 7 日) ~ 2026 年 7 月 31 日

研究代表者 : 新座志木中央総合病院リハビリテーション科 熊谷萌

実務担当責任者 : 新座志木中央総合病院リハビリテーション科 熊谷萌

(2) 研究の対象

新座志木中央総合病院リハビリテーション科女性職員 約 40 名

(3) 研究の目的

リハビリテーション科職員における PMS と仕事におけるパフォーマンスの関連を明らかにする。
また、PMS の重症度別に残業時間とプレゼンティズムの関連性を明らかにする。

(4) 研究の方法 (研究に使用する試料・情報の項目を含む)

収集項目 :

- ・基本属性 (年齢、職種、所属班、経験年数)
- ・自己管理の仕方 (服薬、受診の有無、管理方法、欠勤の有無、有給または 生理休暇の使用、業務量の調整経験、直近の月経開始日)
- ・PMS の重症度 : Menstrual Distress Questionnaire (MDQ) のうち月経前のみ使用
- ・プレゼンティズムの評価 : Work Productivity and Activity Impairment Questionnaire : General Health V2.0 (WPAI:GH) 日本語版のプレゼンティズム部分のみ使用
- ・残業時間 : Olude より PMS 期間は月経開始日から 1 週間前の残業時間を参照、普段の残業時間は前年度の平均残業時間を参照

(5) 個人情報保護について

研究にあたっては、個人を直接特定できる情報は使用されません。また、研究発表時にも個人情報は使用されません。その他、個人情報関連法令・通知などを順守し個人広報の保護に努めます。

(6) 研究成果の公表について

この研究成果は、学会発表、学術雑誌などで公表する場合があります。
発表内容には個人を識別できる情報は一切公表しません。

(7) 問い合わせ先

この研究は、直接の同意はいただくずにこの掲示によるお知らせをもって同意をいただいたのとして実施されます。この研究への参加を希望されない場合、また、研究資料の閲覧・開示、個人情報の取り扱いその他研究に関するご質問は以下のお問い合わせ先へご連絡ください。

医療法人社団東光会 新座志木中央総合病院

〒352-0001 埼玉県新座市東北一丁目 7 番 2 号

TEL : 0570-06-7211 (代表)

担当者 : リハビリテーション科 熊谷萌