

2022年4月1日

医療法人社団武蔵野会 行動計画

全職員に対し、仕事と子育ての両立のために働きやすい環境を整備し、能力を十分に発揮できるように、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2024年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：TMG ダイバーシティ方針の理解促進（目標：80%以上）

<対策>

- ・2022年4月～ 全職員意識調査結果から研修計画を策定
- ・2022年10月～ 人財開発センター及び職員ポータルサイトにて研修案内周知
研修の実施
- ・2023年4月～ 全職員意識調査結果より理解度の上昇率をふまえ、研修計画の見直しを図る。
- ・2023年10月～ 人財開発センター及び職員ポータルサイトにて研修案内周知
研修の実施

目標2：男性職員の1週間以上の育児休業取得率向上を図る（目標：30%）

<対策>

- ・2022年4月～ 職員ポータルサイトにて制度及び取得方法の周知
休職時のフォローアップ体制について検討（休職者及び部署）
- ・2022年10月～ 子育て世代職員、総務担当者、所属長向け研修の実施（法令及び手続等）
- ・2023年4月～ 職員ポータルサイトにてモデルケースの紹介（インタビュー等）